



# BILAN DE COMPÉTENCES



Un accompagnement structuré et individuel pour analyser vos compétences,  
définir un projet professionnel réaliste et construire un plan d'action



FormaVentis - Conseil & Formation

## Délais d'accès :

Après un **premier échange**, un entretien préalable est proposé **dans un délai maximum de 10 jours**.  
Le bilan de compétences débute **après validation** du financement et accord du bénéficiaire

## Objectifs :

- **Analyser** les compétences professionnelles et personnelles
- **Identifier** les aptitudes, motivations et centres d'intérêt
- **Définir** un projet professionnel cohérent et réaliste
- **Vérifier** la faisabilité du projet
- **Élaborer** un plan d'action structuré

### Contacts :

[www.formaventis.fr](http://www.formaventis.fr)

07 65 19 88 71

[contact@formaventis.fr](mailto:contact@formaventis.fr)



## PUBLIC CONCERNÉ & PRÉREQUIS :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Indépendants
- Toute personne souhaitant faire le point sur son parcours professionnel

Aucun prérequis

## DURÉE :

- Durée maximale : 24 heures
- Entretiens individuels et travail personnel guidé

## MODALITÉS :

- Accompagnement individuel
- Présentiel et/ou distanciel
- Démarche confidentielle

## TARIF & FINANCEMENT :

Tarif indicatif à partir de 1 500 €. Des possibilités de prise en charge peuvent être mobilisées ; informations disponibles sur le site internet

## RÉSULTATS :

- Synthèse écrite confidentielle remise au bénéficiaire
- Certificat de réalisation
- Possibilité d'un entretien de suivi à 6 mois

## ACCESSIBILITÉ :

Des adaptations peuvent être mises en place pour les personnes en situation de handicap, en fonction des besoins identifiés lors de l'entretien préalable.  
Réfèrent handicap : Mohamed Mahjoub - [contact@formaventis.fr](mailto:contact@formaventis.fr)



**FormaVentis – Conseil & Formation**

## INDICATEURS DE RÉSULTATS :

Première session — indicateurs en cours de collecte

+++  
+++  
+++





# PROGRAMME DU BILAN DE COMPÉTENCES

Le programme du bilan de compétences est structuré en six phases opérationnelles, conformément au cadre réglementaire défini par l'article R6313-4 du Code du travail, qui prévoit trois phases obligatoires



## PHASE 1 – ENTRETIEN PRÉALABLE

Cette phase permet d'analyser la demande du bénéficiaire, de présenter le cadre du bilan et de vérifier l'adéquation de la démarche avec le besoin exprimé

## PHASE 2 – CONSTITUTION DU DOSSIER

Elle consiste à accompagner le bénéficiaire dans les démarches administratives, à valider le financement et à planifier le déroulement du bilan

## PHASE 3 – PHASE PRÉLIMINAIRE

Confirmation de l'engagement du bénéficiaire, définition de ses besoins et précision des objectifs du bilan

## PHASE 4 – PHASE D'INVESTIGATION

Analyse du parcours professionnel, identification des compétences et exploration des pistes d'évolution afin de vérifier la faisabilité du projet

## PHASE 5 – PHASE DE CONCLUSION

Formalisation du projet professionnel, élaboration d'un plan d'action et remise d'une synthèse écrite confidentielle

## PHASE 6 – ENTRETIEN DE SUIVI

Un entretien de suivi peut être proposé à six mois afin d'évaluer l'avancement du projet professionnel